

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №2»

РАССМОТРЕНО:
На педагогическом совете
МАОУ «ООШ № 2»
Протокол № 13
от « 31 » мая 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:
И.о. директора МАОУ «ООШ № 2»
Субботина Е.А.
« 01 » июня 2023г.



**СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Основная
общеобразовательная школа №2»
на 2023-2024 учебный год**

Верхотурье

2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт среднесрочной программы развития.....	3
2. Основные цель и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы ее реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход её выполнения	5
3. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач.....	6
4. Обеспечение программы и механизмы реализации программы.....	14

Среднесрочная программа развития МАОУ «ООШ № 2» –стратегический документ школы. Он содержит показатели достижения цели, индикаторы, характеризующие реализацию выбранных школой мер, выполняет функцию плана-графика: содержит перечень задач в привязке к конкретным датам.

1. Паспорт среднесрочной программы развития

Наименование программы	Среднесрочная программа развития МАОУ «ООШ №2» на 2023-2024 учебный год
Цель	Создание условий в МАОУ «ООШ № 2», обеспечивающих переход образовательной организации с низкими образовательными результатами в эффективный режим работы
Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать работу школы по преодолению рисков профилей, выявленных в результате проведения исследований в рамках самообследования 2. Повысить качество образовательных результатов и качество преподавания 3. Разработать и начать реализацию индивидуальных образовательных маршрутов для педагогических работников. 4. Разработать и начать реализацию индивидуальных образовательных маршрутов для слабоуспевающих обучающихся. 5. Создать банк новых технологий и методик, направленных на повышение мотивации обучения, саморазвития, социальной активности, стимулирования учебно-познавательной деятельности обучающихся. 6. Психологическая поддержка обучающихся трудностями в обучении. 7. Внедрить систему наставничества
Целевые индикаторы и показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли обучающихся, подтвердивших оценки на ВПР на 2%. 2. Увеличение доли обучающихся, успешно сдавших ГИА на 3%. 3. Увеличение доли педагогов, использующих при проектировании уроков метод проектов, технологии практико-ориентированного обучения, методику формирующего оценивания образовательных результатов обучающегося для активизации познавательной деятельности обучающихся – 100%. 4. Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующие их профессиональным потребностям – не менее 60%. 5. Доля педагогических работников, привлечённых к распространению и обобщению опыта работы через участие в педагогических советах, методических советах и объединениях, в научно-методических и научно-практических семинарах, в конференциях, публикациях, в том числе в интернет-формах – не менее 50%.

	б. Доля обучающихся с рисками учебной неуспешности – уменьшение на 3%
Методы сбора и обработки информации	Опросы, анкетирование, наблюдение, количественный и качественный анализ, мониторинг, изучение и анализ документов, самооценка, диагностика уровня профессионализма педагогов, оценочные листы уроков и внеклассных занятий
Сроки и этапы реализации программы	<p>Первый этап (июнь-август 2023 г.) аналитико – проектировочный: разработка направлений приведения образовательной системы школы в соответствие с задачами программы развития и определение системы мониторинга реализации настоящей Программы.</p> <p>Второй этап (сентябрь 2023 – май 2024 г.) внедренческий: реализация мероприятий плана действий Программы; реализация в рамках процесса обучения и воспитания подпрограмм, ориентированных на личностное развитие всех участников образовательных отношений; широкое внедрение современных образовательных технологий, направленных на реализацию основных направлений Программы; осуществление системы мониторинга реализации Программы, текущий анализ промежуточных результатов.</p> <p>Третий этап (июнь 2024 г.) – аналитико- обобщающий: итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий; анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития школы; - проведение диагностических процедур среди обучающихся, педагогических работников; - организация и проведение тренингов, дидактических игр с обучающимися, педагогическими работниками
Ожидаемые конечные результаты	<p>Создана система внутреннего аудита качества образования в соответствии с требованиями ФГОС.</p> <p>2. Создана система непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров.</p> <p>3. Уменьшение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности.</p> <p>4. Снижена доля обучающихся, не освоивших в полном объеме основные образовательные программы.</p> <p>5. Рост познавательной мотивации обучающихся (увеличение количества обучающихся, участвующих в школьных, муниципальных олимпиадах, конкурсах и проектах).</p> <p>6. Увеличение процента вовлечения родителей в жизнь школы.</p>

Порядок управления реализацией Программы	Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы. Текущее управление реализацией программы осуществляется администрацией школы
Исполнители	Администрация школы, педагогический коллектив, педагогический совет, школьный методический совет, педагог-психолог, обучающиеся МАОУ «ООШ №2».

2. Основные цель и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы ее реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход её выполнения

Основная стратегическая цель программы развития МАОУ «ООШ №2»: совершенствование образовательного пространства в соответствии с требованиями законодательства и с учетом потребностей социума.

Настоящая цель определена в результате анализа рискового профиля школы. Достижение поставленной цели будет способствовать выходу школы на качественно новый уровень образования.

Об успешном решении поставленных задач будут свидетельствовать целевые показатели и индикаторы:

1. Обеспечено качество образования в соответствии с ФГОС:
 - повышение результатов государственной итоговой аттестации в сравнении с прошлым годом;
 - положительная динамика качественных показателей результатов всероссийских проверочных работ по сравнению с предыдущим периодом;
 - повышение уровня учебной мотивации обучающихся.
2. Созданы условия для непрерывного профессионального развития педагогических работников.
3. Внедрена система наставничества

3. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и комплексных проектов/подпрограмм – антирисковых программ по соответствующим направлениям риска, активированным школой.

Задача	Мероприятие	Сроки	Показатель реализации	Ответственный	Участники
Организационная деятельность					
	Назначение школьного координатора	Май 2023	Приказ директора	Директор	Школьный координатор - заместитель директора
	Создание проектной команды для разработки антирисковых, среднесрочной программ и концепции развития школы	Май 2023	Приказ директора о создании проектной команды, о составе и плане работы проектной команды	Директор	Школьный координатор Администрация Руководители ШМО
	Проведение самодиагностики по проекту «Школа Минпросвещения России» на предмет выявления рисков профилей	Май 2023	Получение результатов рисков профилей школы	Школьный координатор	Школьный координатор Проектная команда
	Создание на сайте ОО раздела для освещения хода реализации проекта по поддержке школ группы ШАНС «Шаг развития школы»	Июнь 2023	Создание на сайте ОО раздела для освещения хода реализации проекта по поддержке школ группы ШАНС «Шаг развития школы»	Школьный координатор-	Школьный координатор

	Работа школьного координатора	Июнь-июль 2023	Анализ, заполнение рискового профиля, загрузка результатов самодиагностики, загрузка концепции программы, загрузка среднесрочной программы развития	Школьный координатор	Школьный координатор
	Создание и размещение отчетных документов, подтверждающих позитивные изменения в ОО в результате реализации программы	Ноябрь 2023 Февраль 2024	Создание и размещение отчетных документов на сайте ОО (анализы, мониторинги и т.п.)	Школьный координатор	Школьный координатор
	Итоги реализации проекта по поддержке школ группы ШАНС «Шаг развития школы»	Июнь 2024	Создание и размещение отчетных документов на сайте ОО (анализы, мониторинги и т.п.)	Школьный координатор	Школьный координатор
	Проведение рабочих педагогических совещаний	В течение учебного года	Протоколы совещаний	Школьный координатор	Школьный координатор Проектная команда

Риск: Снижение высокой доли обучающихся с рисками учебной неуспешности

Цель: Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности за счёт создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности

1. Выявить обучающихся с трудностями в учебной деятельности и рисками учебной неуспешности	1.1. Подбор методики мониторинга учебной неуспешности обучающихся, рассмотрение на педагогическом совете и утверждение	Август 2023	Разработана, рассмотрена и утверждена методика	Заместитель директора, классные руководители, соц. педагог, педагог-психолог, учителя-предметники	Администрация Учителя
	1.2. Мониторинг учебной неуспешности обучающихся	Сентябрь 2023	Результаты мониторинга, анализ результатов		Классные руководители, учителя, обучающиеся
	1.3. Разработка мер по	Сентябрь	Повышение качественной		Администрация

	повышению учебной успешности	2023	успеваемости по результатам ВПР до 2 %		Учителя
2. Разработать и начать реализацию индивидуальных образовательных маршрутов для слабоуспевающих обучающихся	2.1. Разработка Положения об индивидуальных образовательных маршрутах для обучающихся	Август 2023	Положение об индивидуальных образовательных маршрутах педагогических работников.	Заместитель директора, тьютор, педагог-психолог, учителя-предметники	Администрация
	2.2. Разработка ИОМ по отдельным предметам для слабоуспевающих обучающихся с учётом выявленных в ходе анализа ВПР и ОГЭ зон затруднений по каждому разделу содержания предметов	Сентябрь 2023	Наличие индивидуальных образовательных маршрутов для слабоуспевающих обучающихся – 100%		Учителя
	2.3. Реализации индивидуальных образовательных маршрутов по отдельным предметам для слабоуспевающих обучающихся	Сентябрь - июнь 2024	Снижение доли обучающихся, которым рекомендованы дополнительные занятия с целью ликвидации отставания от учебной программы – снижение доли таких обучающихся на 3%		Учителя Обучающиеся
3. Создать условия для реализации эффективных методик обучения	3.1. Изучение и внедрение методики формирующего оценивания образовательных результатов обучающихся и методов формирования функциональной грамотности учащихся на уроках и во внеурочной деятельности	Октябрь 2023	Мониторинг профессиональной компетентности в вопросах внедрения формирующего оценивания образовательных результатов и формирования функциональной грамотности обучающихся, саморефлексия педагогов	Директор Заместитель директора	Администрация Учителя
	3.2. Повышение квалификации педагогов по этому вопросу в случае выявления	Ноябрь 2023 - апрель	Информация о прохождении курсов повышения квалификации педагогов		Администрация Учителя

	профессиональных дефицитов	2024			
	3.3. Обмен педагогическим опытом между учителями разных предметов посредством взаимодействия педагогических работников в рамках ШМО	Май-июнь 2024	- Разработка планов ШМО на 2023-2024 уч. год с учётом обновления методических подходов в образовании и оценивании педагогическим коллективом школы. - Представление педагогического опыта внедрения методики формирующего оценивания и методов формирования функциональной грамотности учащихся через участие в педагогических советах, методических советах и объединениях и др.		
	3.4. Разработка и внедрение во внеурочную и урочную деятельность курсов по функциональной грамотности для обучающихся 1-9 классов	Июнь-август 2023 года	Учебный план, программы учебных курсов и курсов внеурочной деятельности		Администрация Учителя
4. Повысить уровень учебной мотивации обучающихся	4.1. Разработка Положения о системе поощрения социальной успешности и проявления активной жизненной позиции обучающихся»	Август 2023	Приказ об утверждении Положения	Заместитель директора, руководители ШМО, педагог-организатор, учителя	Администрация Руководители ШМО
	4.2. Тематический педсовет «Мотивация обучающихся как главное условие повышения качества образования»	Апрель 2024	Протокол педагогического совета		Администрация Учителя
	4.3. Школьные конкурсы	Март - май	Положения и протоколы		Администрация

	«Ученик года», «Мой школьный друг – дневник»; школьные предметные недели	2024	конкурсов, информация на сайте школы о проведении итогах конкурсов		Учителя Обучающиеся
	4.4. Взаимопосещение уроков и занятий по внеурочной деятельности в 1-9 классах с целью обобщения опыта работы по созданию ситуации успеха на уроке как средства повышения мотивации к обучению	Октябрь 2023 – май 2024	Карты посещения уроков		Классные руководители Педагогические работники
	4.5. Родительские собрания на темы «Роль родителей в формировании положительной мотивации к школе», «Как помочь ребёнку подготовиться к ГИА»	Октябрь 2023 – май 2024	Протоколы родительских собраний		Администрация Классные руководители Педагог-психолог
5. Внедрить технологии тьюторства и психологической поддержки для обучающихся	5.1. Разработка Положения о тьюторском сопровождении в МАОУ «ООШ №2»	Август 2023	Положение о тьюторском сопровождении в МАОУ «ООШ №2»	Заместитель директора, тьютор, педагог-психолог	Администрация Тьютор
	5.2. Разработка и реализация программ тьюторства и психологической поддержки обучающихся с рисками учебной неуспешности и перспективных детей	Август 2023- май 2024	- Программа тьюторского сопровождения и психологической поддержки обучающихся с рисками учебной неуспешности; - Программа тьюторского сопровождения одарённых и перспективных детей; - Аналитический отчет тьютора и педагога-психолога о проделанной работе		Тьютор Педагог-психолог Обучающиеся

Риск: Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации					
Цель: Формирование к концу 2023-2024 учебного года эффективной внутришкольной системы повышения квалификации МАОУ «ООШ № 2» за счёт повышения качества взаимодействия между учителями школы, внедрения системы наставничества					
1. Выявить профессиональные и методические дефициты педагогических работников. Сопоставить результаты самодиагностики педагогических работников с результатами внешних мониторингов	1.1. Подбор методики для диагностики, рассмотрение на педагогическом совете и утверждение	Сентябрь 2023	Наличие методики	Заместитель директора	Администрация Педагогические работники
	1.2. Диагностика профессиональных компетенций педагогических работников/самодиагностика	Сентябрь 2023	Мониторинг прохождения педагогическими работниками Справка по итогам онлайн-диагностики/самодиагностики дефицитов методической и предметной компетентности педагогических работников		Администрация Педагогические работники
	1.3. Выявление предметных и методических дефицитов	Октябрь 2023	Информация о предметных и методических дефицитах педагогов школы		Администрация Педагогические работники
2. Разработать и начать реализацию индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников	2.1. Разработка Положения об индивидуальных образовательных маршрутах педагогических работников	Октябрь 2023	Положение об индивидуальных образовательных маршрутах педагогических работников	Заместитель директора	Администрация
	2.2. Разработка ИОМ для педагогических работников (собеседование)	Октябрь 2023 – январь 2024	Количество разработанных ИОМ педагогов		Администрация Педагогические работники
	2.3. Отчёт по реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников	Май-июнь 2024	Информация о портфолио педагогов		Администрация Педагогические работники

3. Создать условия для непрерывного профессионального развития педагогических работников	3.1. Разработка школьной программы профессионального роста педагога	Октябрь 2023	Программа «Профессиональный рост педагогов МАОУ «ООШ № 2»	Директор Заместитель директора	Администрация Педагогические работники
	3.2. Взаимопосещение уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников	Ноябрь 2023 - апрель 2024 г.	- График взаимопосещения. - Мониторинг профессиональной компетентности, саморефлексия педагогов		Администрация Педагогические работники
	3.3. Отчёт по реализации программы «Профессиональный рост педагогических работников»	Май-июнь 2024	Информация о прохождении курсов повышения квалификации педагогических работников		Администрация Педагогические работники
4. Организовать вовлечение педагогических работников во внутришкольные методические мероприятия: мастер-классы, обучающие семинары, открытые уроки и др.	4.1. Проведение педагогическими работниками, прошедшими КПК, мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства	Октябрь 2023 – май 2024	Выписка из Протокола педагогического совета о трансляции педагогического опыта	Заместитель директора	Администрация Педагогические работники
	4.2. Марафон открытых уроков	Октябрь 2023 – май 2024	- Программа марафона открытых уроков - Аналитическая справка о проведении марафона открытых уроков		Администрация Учителя
	4.3. Мастер-классы по развитию у обучающихся функциональной грамотности, математической грамотности, вовлечению обучающихся в проектную, исследовательскую деятельность	Октябрь 2023 – январь 2024	Аналитические справки о проведении мастер-классов		Администрация
	4.4. Участие педагогических работников в методических мероприятиях школьного, муниципального, регионального	Октябрь 2023 – май 2024	Представление педагогического опыта через участие в педагогических советах, методических советах		Администрация Педагогические работники

	уровня		и объединениях, в научно-методических и научно-практических семинарах, в конференциях, публикациях, в том числе в интернет-формах		
5. Внедрить систему наставничества	5.1. Издание Приказа «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества», разработка Дорожной карты внедрения методологии наставничества	Сентябрь 2023	Приказ «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества», Дорожная карта внедрения методологии наставничества	Заместитель директора	Администрация
	5.2. Разработка Положения о наставничестве	Сентябрь 2023	Положение о наставничестве		Администрация
	5.3. Разработка программы наставничества	Сентябрь 2023	Программа наставничества		Администрация Педагогические работники
	5.4. Аналитический отчет наставников о проделанной работе	Май – июнь 2024	Программа наставников		Администрация Педагогические работники

4. Обеспечение программы и механизмы реализации программы

Механизм реализации Программы является инструментом организации эффективного выполнения программных мероприятий и контроля достижения ожидаемых конечных результатов. Для оперативного управления программой, привлечения внебюджетных источников финансирования и контроля за эффективностью выполнения мероприятий создается стратегическая группа в следующем составе:

- Директор школы;
- Заместители директора;
- Руководители ШМО;
- Педагог-психолог;
- Социальный педагог;
- Тьютор.

Администрация школы осуществляет контроль за сроками выполнения мероприятий программы, целевым расходованием финансовых средств и эффективностью их использования, ежегодно уточняет затраты по программным мероприятиям и составом исполнителей.

Механизмы реализации программы

Нормативное обеспечение	- Приказ об утверждении Программы - Положение о стимулирующих выплатах - Положение о ВСОКО
Кадровое обеспечение	- Создание стратегической команды для реализации программы - Формирование органов коллегиального управления с участием общественности в разработке и реализации Программы и вовлечение родительского сообщества в деятельность школы
Информационное обеспечение	-Создание раздела для освещения хода реализации проекта по поддержке школ группы ШАНС «Шаг развития школы - Разработка структуры раздела и размещение материалов соответствующей тематики

Контроль исполнения программы осуществляет муниципальный координатор, школьный координатор, директор школы. Программа реализуется за счёт взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов. Мероприятия по реализации программы являются основой годового плана работы школы. Информация о ходе реализации программы в целом и отдельных антирисковых программ регулярно представляется на заседании педагогического совета. Сотрудничество участников программы (муниципальный координатор, школьный

координатор) осуществляется при помощи телефонной связи, посещения школы, видеоконференцсвязи, мессенджеров, посредством электронной почты. Реализация программы предусматривает формирование рабочих документов, связанных с перечнем первоочередных работ, вытекающих из системы мероприятий программы, с разграничением функций исполнителей.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей, совершенствование механизма реализации программы. Вопросы оценки хода выполнения программы, принятия решений о завершении отдельных элементов, внесения изменений в программу решает Педагогический совет школы.

Программа перехода в эффективный режим работы позволит:

1. На уровне управления образовательной организацией: оптимизировать выполнение всех видов управленческих действий, создать благоприятные условия для эффективной совместной деятельности участников образовательного процесса, организовать психолого-педагогическое сопровождение обучающихся, разработать и осуществлять контроль режима работы школы.

2. На уровне педагогических работников: повысить профессиональный уровень, мобильность педагогических работников, повысить уровень мотивации педагогов на освоение новых педагогических технологий, активных методов обучения.

3. На ученическом уровне: создать психолого-педагогические условия для развития учебной мотивации, познавательной творческой активности, повысить уровень результатов ГИА, сформировать навык проектирования образовательно-профессионального маршрута.

4. На уровне родителей: повысить родительскую компетентность по вопросам сопровождения детей в рамках образовательного процесса.

