

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №2»

РАССМОТРЕНО:
На педагогическом совете
МАОУ «ООШ № 2»
Протокол № 13
от « 31 » мая 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Ио директора МАОУ «ООШ № 2»
« 01 » июня 2023г.
Субботина Е.А.



ПРОГРАММА
антирисковых мер по направлению
«Несформированность внутришкольной
системы повышения квалификации»
на 2023-2024 учебный год

Верхотурье

2023

СОДЕРЖАНИЕ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	3
«Дорожная карта» реализации Программы антирисковых мер по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»	5

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1	Риск	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации
2	Цель	Формирование к концу 2023-2024 учебного года эффективной внутришкольной системы повышения квалификации МАОУ «ООШ № 2» за счёт повышения качества взаимодействия между учителями школы, внедрения системы наставничества
3	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выявить профессиональные и методические дефициты педагогических работников. Сопоставить результаты самодиагностики педагогических работников с результатами внешних мониторингов. 2. Разработать и начать реализацию индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников. 3. Создать условия для непрерывного профессионального развития педагогических работников. 4. Организовать вовлечение педагогических работников во внутришкольные методические мероприятия: мастер-классы, обучающие семинары, открытые уроки и др. 5. Внедрить систему наставничества
4	Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут – не менее 60%. 2. Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующие их профессиональным потребностям – не менее 60%. 3. Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства – не менее 20%. 4. Доля педагогических работников, привлечённых к распространению и обобщению опыта работы через участие в педагогических советах, методических советах и объединениях, в научно-методических и научно-практических семинарах, в конференциях, публикациях, в том числе в интернет-формах – не менее 50%. 5. Доля педагогических работников, вовлечённых в систему наставничества – не менее 10%.
5	Методы сбора и обработки информации	Опросы, анкетирование, наблюдение, количественный и качественный анализ, мониторинг, изучение и анализ документов, самооценка, диагностика уровня профессионализма педагогов, оценочные листы уроков и внеклассных занятий
6	Сроки реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1 этап – подготовительный (аналитико-диагностический) – июнь 2023 г. 2 этап – основной – август 2023 – май 2024 г. 3 этап – анализ реализации Программы – июнь 2024 г.
7	Меры/мероприятия	Указаны в Дорожной карте

	по достижению цели и задач	
8	Ожидаемые конечные результаты Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников. 2. Для не менее 60% педагогических работников разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, составленный в контексте выявленных профессиональных дефицитов. 3. Не менее 60% педагогических работников прошли курсы повышения квалификации, соответствующие их профессиональным потребностям. 4. Не менее 20% педагогических работников приняли участие в конкурсах профессионального мастерства. 5. Не менее 50% педагогических работников привлечены к распространению и обобщению опыта работы через участие в педагогических советах, методических объединениях, в научно-методических и научно-практических семинарах, в конференциях, публикациях, в том числе в интернет-формах. 6. Не менее 10% педагогических работников вовлечены в систему наставничества.
9	Исполнители	Администрация школы, педагогический коллектив, педагогический совет, школьный методический совет, педагог-психолог

**«Дорожная карта» реализации Программы антирисковых мер по направлению «Несформированность
внутришкольной системы повышения квалификации»**

Задача	Мероприятие	Сроки	Показатель реализации	Ответственный
1. Выявить профессиональные и методические дефициты педагогических работников. Сопоставить результаты самодиагностики педагогических работников с результатами внешних мониторингов	1.1. Подбор методики для диагностики, рассмотрение на педагогическом совете и утверждение	Сентябрь 2023	Наличие методики	Заместитель директора
	1.2. Диагностика профессиональных компетенций педагогических работников/самодиагностика	Сентябрь 2023	Мониторинг прохождения педагогическими работниками Справка по итогам онлайн-диагностики/самодиагностики дефицитов методической и предметной компетентности педагогических работников	
	1.3. Выявление предметных и методических дефицитов	Октябрь 2023	Информация о предметных и методических дефицитах педагогов школы	
2. Разработать и начать реализацию индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников	2.1. Разработка Положения об индивидуальных образовательных маршрутах педагогических работников	Октябрь 2023	Положение об индивидуальных образовательных маршрутах педагогических работников	Заместитель директора
	2.2. Разработка ИОМ для педагогических работников (собеседование)	Октябрь 2023 – январь 2024	Количество разработанных ИОМ педагогов	
	2.3. Отчёт по реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников	Май-июнь 2024	Информация о портфолио педагогов	
3. Создать условия для непрерывного профессионального развития педагогических работников	3.1. Разработка школьной программы профессионального роста педагога	Октябрь 2023	Программа «Профессиональный рост педагогов МАОУ «ООШ № 2»	Директор
	3.2. Взаимопосещение уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников	Ноябрь 2023 - апрель 2024 г.	- График взаимопосещения. - Мониторинг профессиональной компетентности, саморефлексия педагогов	Заместитель директора
	3.3. Отчёт по реализации программы	Май-июнь	Информация о прохождении курсов	

	«Профессиональный рост педагогов»	2024	повышения квалификации педагогов	
4. Организовать вовлечение педагогических работников во внутришкольные методические мероприятия: мастер-классы, обучающие семинары, открытые уроки и др.	4.1. Проведение педагогическими работниками, прошедшими КПК, мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства	Октябрь 2023 – май 2024	Выписка из Протокола педагогического совета о трансляции педагогического опыта	Заместитель директора
	4.2. Марафон открытых уроков	Октябрь 2023 – май 2024	- Программа марафона открытых уроков - Аналитическая справка о проведении марафона открытых уроков	
	4.3. Мастер-классы по развитию у обучающихся функциональной грамотности, математической грамотности, вовлечению обучающихся в проектную, исследовательскую деятельность	Октябрь 2023 – январь 2024	Аналитические справки о проведении мастер-классов	
	4.4. Участие педагогических работников в методических мероприятиях школьного, муниципального, регионального уровня	Октябрь 2023 – май 2024	Представление педагогического опыта через участие в педагогических советах, методических советах и объединениях, в научно-методических и научно-практических семинарах, в конференциях, публикациях, в том числе в интернет-формах	
5. Внедрить систему наставничества	5.1. Издание Приказа «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества», разработка Дорожной карты внедрения методологии наставничества	Сентябрь 2023	Приказ «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества», Дорожная карта внедрения методологии наставничества	Заместитель директора
	5.2. Разработка Положения о наставничестве	Сентябрь 2023	Положение о наставничестве	
	5.3. Разработка программы наставничества	Сентябрь 2023	Программа наставничества	
	5.4. Аналитический отчет наставников о проделанной работе	Май – июнь 2024 г.	Программа наставников	